

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №37»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
на 2019– 2021 гг.

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской организации профсоюза работников образования:

Регистрационный № 71 от «9» июня 2020 г.

МП  Председатель  С.В. Баринава
(роспись)

*Соглашение от 02.04.2021г. в коллективный договор
внесены изменения и дополнения от 3.03.2021г.
в коллективный договор внесены изменения и
дополнения*

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГБУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО « <u>09</u> » <u>июня</u> 20 <u>20</u> № <u>59</u> от <u>11.12.2019</u> Подпись регистратора <u></u> Должность <u>ст. инспектор</u>

2020 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №37» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2020– 2021 гг.

1. Раздел V «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 5.1.10.:

«5.1.10.Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.».

2.Раздел VI. «Оплата и норма труда» дополнить пункт 6.2.3.:

«6.2.3.Вопросы оплаты труда работников муниципальных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования, регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан».

3. Раздел VII «Гарантии содействия занятости» пункт 7.3.6. изложить в новой редакции:

«7.3.6. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.».

4. В разделе. «Социальные гарантии, льготы» пункт 2.9.изложить в новой редакции:

«2.9. Работникам библиотеки (кроме педагога-библиотекаря) устанавливается доплата за заведование кабинетом (книгохранилище, читальный зал). ».

5. Положение о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза, являющемся приложением № 1 к коллективному договору дополнить пунктом 9.15.:

«9.15.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленных федеральными законами.».

6. В приложении №3 к коллективному договору МБОУ «СОШ №37» НМР РТ. изложить в новой редакции Перечень наград и поощрений:

**ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ,
для единовременного денежного вознаграждения за счет средств работодателя**

№ п/п	Награды	Минимальный размер надбавки (руб.)
I. Награды органов власти, включая Благодарственные письма		
1.	Федерального уровня	7000
2.	Регионального уровня	6000
3.	Муниципального уровня	4000
II. Отраслевые награды, включая Благодарственные письма		
4.	Награда Министерства просвещения РФ	6000
5.	Награда Министерства образования и науки РТ	5000
6.	Награда управления образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ	3000
7.	Награда образовательной организации	2000
III. Профсоюзные награды, включая Благодарственные письма		
8.	Награда Центрального совета профсоюза работников образования и науки РФ	5000
9.	Награда Федерации независимых профсоюзов	4000
10.	Награда Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки	3000
11.	Награда Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования	2000

Директор

 / Д.Д.Котляр



Председатель профкома

 / Л.Ф.Ханафиева



« 9 » сентября 2020 г.

В настоящем документе
прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 3 (*три*) страниц.

Директор
МБОУ «СОШ № 37» НМР РТ

Д.Д. Котляр
Д.Д. Котляр

М.П.

